

Republikanischer Anwältinnen- und Anwälteverein e. V.  
Haus der Demokratie und Menschenrechte  
Greifswalder Straße 4  
10405 Berlin  
Tel.: 030-41723555 | Fax: 030-41723557  
[kontakt@rav.de](mailto:kontakt@rav.de) | [www.rav.de](http://www.rav.de)



## RAV-Fortbildung 5/14

### Grundlagen des Individualarbeitsrechts

**Referent: Nils Kummert, Rechtsanwalt**  
**21.2.2014, 14:00-20:00 Uhr (5 Stunden Seminarzeit)**  
**Fortbildungsveranstaltung gem. § 15 FAO**  
**GLS-Campus, Kastanienallee 82, 10435 Berlin**

Zustandekommen und Inhalt des Arbeitsvertrages, Vergütungsfragen und Vergütung ohne Arbeit (Urlaub, Krankheit etc.), Arbeitszeitfragen, Kündigung und Befristung (incl. Abmahnung).

Das Arbeitsrecht ist durch Besonderheiten gekennzeichnet: Das Case Law ist ausgeprägt und die Rechtsprechung der Ober- und Instanzgerichte entwickelt sich schnell. Das vielfältige Rechtsquellensystem und die Verschränkungen des Individualarbeitsrechts mit kollektivrechtlichen Aspekten führen dazu, dass gerade aktive und sehr engagierte Berufsanfänger/innen den Überblick verlieren können. Dabei wird es angesichts des Generationenumbruchs in vielen Kanzleien zunehmend wichtiger, dass gerade jüngere Kolleginnen und Kollegen sich mit dem Arbeitsrecht beschäftigen und versuchen, mit der Übernahme von Arbeitnehmermandaten ihr Geld zu verdienen.

Ziel des Seminars ist es, das Gesamtsystem im Auge zu behalten und dennoch die Feinheiten der Entwicklung der Rechtsprechung in den wichtigsten Fragen nachzuvollziehen. Ziel des Seminars ist es, über die aktuelle Entwicklung in der Rechtsprechung zu informieren, gleichsam die Grundlagen zu wiederholen und immer auch die Bezüge zum kollektiven Arbeitsrecht herauszuarbeiten.

Einige **Stichworte** sind:

Fragerecht des Arbeitgeber bei der Einstellung von Mitarbeitern und Anfechtungsrecht des Arbeitgebers, Inhaltskontrolle des Arbeitsvertrages (AGB-Recht), aktuelle Entwicklung in der Arbeitnehmerhaftung, aktuelle Entwicklung im Recht der Ausschlussfristen, aktuelle Entwicklung bei der Ausübung des Direktionsrechtes und bei der Entstehung von Ansprüchen unter dem Gesichtspunkt der betrieblichen Übung, Besonderheiten bei Sonderzahlungen, aktuelle Entwicklung des Urlaubsrechtes, das Recht der Massenentlassung und der Massenentlassungsanzeige, die Entwicklung des Rechts der betriebsbedingten Kündigung: Sonderkündigungsschutz, Unkündbare und der wichtige Grund, Vortragsdichte beim Kündigungsgrund, Sozialauswahl, Besonderheiten beim Einsatz von Leiharbeitnehmern, Verdachtskündigung und Kündigung von „Low Performern“, aktuelle Entwicklung des Befristungsrechts (mit und ohne Sachgrund, Schriftformerfordernis).

#### Referent

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin, Partner einer auf das Arbeitsrecht spezialisierten Kanzlei, arbeitet als Anwalt seit 17 Jahren und vertritt ausschließlich ArbeitnehmerInnen, Betriebsräte und Gewerkschaften in individual- und kollektivrechtlichen Streitigkeiten, war im Jahre 2002 Rechtssekretär bei der IG Metall, führt regelmäßig Fortbildungen für Betriebsräte und Rechts- und FachanwältInnen durch, jüngste Veröffentlichung (zusammen mit Rechtsanwältin Sandra B. Carlson: Wahlleitfaden für das normale und das vereinfachte BR-Wahlverfahren (zentrale Wahlhile aller DGB-Gewerkschaften, 4. Auflage August 2013), regelmäßig Aufsätze in Fachzeitschriften.

#### Teilnahmebetrag

60,00 € für Berufsanfänger\_innen bis 2 Jahre Zulassung mit RAV-Mitgliedschaft  
90,00 € für Berufsanfänger\_innen bis 2 Jahre Zulassung ohne RAV-Mitgliedschaft  
110,00 € RAV-Mitglieder  
160,00 € Nichtmitglieder (jew. incl. MwSt)

Anmeldebogen >>>>

